



ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД АЛЕКСИН
АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 июля 2019 года

№ 4981

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 №2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Алексин администрация муниципального образования город Алексин ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 №2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность» изложить раздел 2. «Порядок и условия оплаты труда» в новой редакции (приложение).
2. Управлению по организационной, кадровой работе и информационному обеспечению (Изожская Ю.С.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего постановления разместить Постановление на официальном сайте муниципального образования город Алексин в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», территориальным (Сензеева А.М.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего постановления разместить постановление в местах для официального обозначения муниципальных правовых актов муниципального образования город Алексин.
4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, но не ранее 01.10.2019 года.

Глава администрации
муниципального образования
город Алексин



П.Е.Федорова

00709

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования город Алексин
от 21.07.2019г. № 4981

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования город Алексин
от 06.11.2018г. № 2350

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников образования

9. Размеры должностных окладов, ставок работников образования Организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности по уровням		Размер окладов, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»		
Должности по уровням		
1 квалификационный уровень		6 265,0
2 квалификационный уровень		6 579,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»		
1 квалификационный уровень		9 688,0
2 квалификационный уровень		10 172,0
3 квалификационный уровень		10 463,0
4 квалификационный уровень		10 656,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»		
1 квалификационный уровень		11 271,0
2 квалификационный уровень		11 834,0
3 квалификационный уровень		12 173,0

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Организации устанавливаются на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Должностной оклад, ставка работников образования Организации, должностей которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей –

размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение жилищно-коммунальной оплаты жилищно-коммунальных услуг и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Работникам образования Организация устанавливается повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке по Организации (структурному подразделению), ставке за выслугу лет; персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке работника на новую категорию.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке не определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат образовательного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставкам приведены в пунктах 11-14 настоящего Положения. Организации устанавливаются в размере 0,25 работникам образовательного подразделения (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

12. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, иным по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам образования Организации не носит обязательный характер. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке несет стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке – до 3,0.

13. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается в соответствии со следующим Положением.

14. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается в соответствии со следующим Положением.

15. С учетом условий трудового характера, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения.

18. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеобразовательных должностей работников, специалистов и служащих»:

Должности по уровням ПКГ:	Должности по уровням ПКГ "Общественные должности служащих первого уровня"	Размер оклада, рублей
1 квалификационный уровень	5 368,0	
2 квалификационный уровень	5 637,0	
3 квалификационный уровень	6 265,0	
4 квалификационный уровень	6 579,0	
5 квалификационный уровень	6 892,0	
6 квалификационный уровень	7 204,0	
7 квалификационный уровень	7 518,0	
8 квалификационный уровень	8 946,0	
9 квалификационный уровень	9 394,0	
10 квалификационный уровень	9 841,0	
11 квалификационный уровень	10 289,0	
12 квалификационный уровень	10 736,0	
13 квалификационный уровень	10 736,0	
14 квалификационный уровень	11 271,0	
15 квалификационный уровень	11 271,0	
16 квалификационный уровень	11 807,0	

19. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности	Размер оклада, рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии"	7 227,0
профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включены в ПКГ.

Должности	Размер оклада, рублей
Заслуженный библиотечек, читальным залом, начальник отдела	10 736,0
Системный администратор, специалист по охране труда, специалист по закупкам	8 946,0

20. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам: повышающий коэффициент к должностному окладу по Организации (структурному подразделению); персональный повышающий коэффициент к должностному окладу; повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новой должности оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 21 - 23 настоящего Положения.

21. Повышающий коэффициент к должностному окладу по Организации (структурному подразделению) устанавливается в размере 0,25 работникам, занимающим должности служащих, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

22. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставка может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работника, занимающим должности служащих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – до 3,0.

23. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

24. С учетом условий труда работников, занимающих должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

25. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по професиям рабочих

26. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих деятельность по професиям рабочих, устанавливаются на основе отношения професии к квалификацион-

ным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении професииональных квалификационных групп общепрофесияных професии рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общепрофесияные професии рабочих первого уровня»	4 489,0
1 квалификационный уровень	4 702,0
2 квалификационный уровень	5 221,0
ПКГ «Общепрофесияные професии рабочих второго уровня»	5 221,0
1 квалификационный уровень	6 365,0
2 квалификационный уровень	6 995,0
3 квалификационный уровень	8 395,0
4 квалификационный уровень	8 395,0

К 4 квалификационному уровню относятся наименования професии рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями ПКГ «Общепрофесияные професии рабочих второго уровня», выполняющих по решению руководителя Организации важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.

27. Работникам Организации, осуществляющим деятельность по професиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам: персональный коэффициент к окладу по Организации (структурному подразделению); персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новой должности и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 28-30 настоящего Положения.

28. Повышающий коэффициент к окладу по Организации (структурному подразделению) устанавливается в размере 0,25 работникам, осуществляющим деятельность по професиям рабочих, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

29. Персональный повышающий коэффициент к окладу работника, осуществляющего деятельность по професиям рабочих, может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к окладу работника, осуществляющим деятельность по професиям рабочих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу – до 3,0.

30. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по професиям рабочих, согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

31. С учетом условий труда работников, осуществляющим професииональную деятельность по професиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

32. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих медицинскую деятельность

33. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих медицинскую деятельность в образовательных организациях устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	5 163,0
2 квалификационный уровень	5 784,0
3 квалификационный уровень	6 403,0
4 квалификационный уровень	6 813,0
5 квалификационный уровень	7 435,0
должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры"	
1 квалификационный уровень	7 898,0
2 квалификационный уровень	8 982,0
3 квалификационный уровень	9 292,0
4 квалификационный уровень	9 600,0

34. Работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу по организации персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- повышающий коэффициент к должностному окладу при стаже непрерывной работы, за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 35 – 38 настоящего Положения.

35. Повышающий коэффициент к должностному окладу по организации устанавливается в размере 0,25 работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях работающим в организации, расположенной в сельской местности.

36. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника, осуществляющего медицинскую деятельность в образовательных организациях, в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер. Работники, осуществляющие медицинскую деятельность в образовательных организациях, имеют право на установление персонального повышающего коэффициента с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – до 3,0.

37. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях, в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет:

при стаже непрерывной работы, выслуги лет от 3 до 5 лет включительно - 0,2;

при стаже непрерывной работы, выслуги лет свыше 5 лет - 0,3;

38. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях, в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,1;

при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

Квалификационная категория работников, осуществляется медицинскую деятельность в образовательных организациях, учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Работникам Учреждения устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный награжденный знак, ученую степень в следующих размерах:

при наличии ученой степени кандидата медицинских, биологических или химических наук - 0,1;

при наличии ученой степени доктора медицинских, биологических или химических наук - 0,2;

при наличии почетного звания "Заслуженный врач РФ" - 0,1;

при наличии почетного звания "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации" - 0,1;

при наличии ведомственного награжденного знака "Отличник здравоохранения" - 0,05.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный награжденный знак приносится только по основной работе и устанавливается со дня присуждения:

врачам, имеющим почетные звания "Заслуженный врач РФ", "Народный врач" или "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации";

работникам, имеющим звание "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации"; награжденным ведомственным награжденным знаком "Отличник здравоохранения";

при наличии у работника нескольких почетных знаков "Народный врач", "Заслуженный врач РФ" и "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации" и (или) награжденным ведомственным награжденным знаком "Отличник здравоохранения" (и) награжденным ведомственным награжденным знаком "Отличник здравоохранения" коэффициент учитывается по одному из оснований (максимальному);

39. С учетом условий труда работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

40. Работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных Организациях устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

Заместитель начальника Управления образования администрации муниципального образования город Алексин



О.В.Митина

32. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих медицинскую деятельность

33. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих медицинскую деятельность в образовательных организациях устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	5 163,0
2 квалификационный уровень	5 784,0
3 квалификационный уровень	6 403,0
4 квалификационный уровень	6 813,0
5 квалификационный уровень	7 435,0
должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры"	
1 квалификационный уровень	7 898,0
2 квалификационный уровень	8 982,0
3 квалификационный уровень	9 292,0
4 квалификационный уровень	9 600,0

34. Работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу по организации персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- повышающий коэффициент к должностному окладу при стаже непрерывной работы, за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 35 – 38 настоящего Положения.

35. Повышающий коэффициент к должностному окладу по организации устанавливается в размере 0,25 работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях работающим в организации, расположенной в сельской местности.

36. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника, осуществляющего медицинскую деятельность в образовательных организациях, в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер. Работники, осуществляющие медицинскую деятельность в образовательных организациях, имеют право на установление персонального повышающего коэффициента с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – до 3,0.

37. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях, в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет:

при стаже непрерывной работы, выслуги лет от 3 до 5 лет включительно - 0,2;

при стаже непрерывной работы, выслуги лет свыше 5 лет - 0,3;

38. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях, в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,1;

при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

Квалификационная категория работников, осуществляется медицинскую деятельность в образовательных организациях, учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Работникам Учреждения устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный награжденный знак, ученую степень в следующих размерах:

при наличии ученой степени кандидата медицинских, биологических или химических наук - 0,1;

при наличии ученой степени доктора медицинских, биологических или химических наук - 0,2;

при наличии почетного звания "Заслуженный врач РФ" - 0,1;

при наличии почетного звания "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации" - 0,1;

при наличии ведомственного награжденного знака "Отличник здравоохранения" - 0,05.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный награжденный знак прилагается только по основной работе и устанавливается со дня присуждения:

врачам, имеющим почетные звания "Заслуженный врач РФ", "Народный врач" или "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации";

работникам, имеющим звание "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации", награжденным ведомственным награжденным знаком "Отличник здравоохранения";

При наличии у работника нескольких почетных званий "Народный врач", "Заслуженный врач РФ" и "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации" и (или) награжденным ведомственным награжденным знаком "Отличник здравоохранения" и (или) награжденным ведомственным награжденным знаком "Отличник здравоохранения" коэффициент учитывается по одному из оснований (максимальному).

39. С учетом условий труда работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.