

нормативный

Температура  
 ✓ Митрофанов  
 + Сидорин

В работе  
 до 16.09.2020

ВЕТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ  
 МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
 ГОРОД АЛЕКСИН  
 АДМИНИСТРАЦИЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**



Приложение  
 к постановлению администрации  
 муниципального образования город Алексин  
 от 11.09.2020г. № 1334

Приложение  
 к постановлению администрации  
 муниципального образования город Алексин  
 от 06.11.2018г. № 2350

от 11 сентября 2020 года

№ 1334

О внесении изменений в постановление администрации  
 муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 №2350  
 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда  
 работников муниципальных организаций города Алексина,  
 осуществляющих образовательную деятельность»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
 об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций  
 города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность

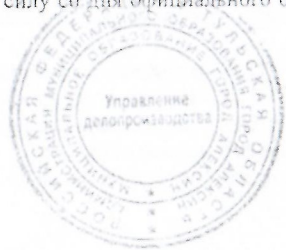
**2. Порядок и условия оплаты труда**

**2.1. Порядок и условия оплаты труда работников образования**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Алексин администрация муниципального образования город Алексин ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Внести изменения в приложение к постановлению администрации муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 №2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность» изложив раздел 2. «Порядок и условия оплаты труда» в новой редакции (приложение).
- Управлению по организационной, кадровой работе и информационному обеспечению (Изомская Ю.С.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего Постановления разместить Постановление на официальном сайте муниципального образования город Алексин в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
- Управлению депроизводства (Бабушкина И.В.), комитету по культуре, молодежной политике и спорту (Зайцева В.В.), управлению по работе с сельскими территориями (Селезнева А.М.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего постановления разместить постановление в местах для официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования город Алексин.
- Постановление вступает в силу со дня официального обнародования, но не ранее 01.10.2020 года.

Глава администрации  
 муниципального образования  
 город Алексин



П.Е.Федоров

9. Размеры должностных окладов, ставок работников образования Организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5 530,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6 453,0
2 квалификационный уровень	6 777,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	9 979,0
2 квалификационный уровень	10 478,0
3 квалификационный уровень	10 777,0
4 квалификационный уровень	10 976,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	11 610,0
2 квалификационный уровень	12 190,0
3 квалификационный уровень	12 539,0

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Организации устанавливаются на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

вх. н 60  
 17.09.2020г.

00544



Должностной оклад, ставка работников образования Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Работникам образования Организации устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по Организации (структурному подразделению);

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам приведены в пунктах 11-14 настоящего Положения.

11. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по Организации (структурному подразделению) устанавливается в размере 0,25 работникам образования, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

12. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам образования Организации не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке – до 3,0.

13. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается работникам образования Организации согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

14. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам образования Организации в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,1;

при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

15. С учетом условий труда работникам образования Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

16. Работникам образования Организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

17. Особенности оплаты труда педагогических работников Организации устанавливаются приложением № 4 к настоящему Положению.

## 2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

18. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	5 530,0
2 квалификационный уровень	5 807,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	6 453,0
2 квалификационный уровень	6 777,0
3 квалификационный уровень	7 099,0
4 квалификационный уровень	7 421,0
5 квалификационный уровень	7 744,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	9 215,0
2 квалификационный уровень	9 676,0
3 квалификационный уровень	10 137,0
4 квалификационный уровень	10 598,0
5 квалификационный уровень	11 059,0
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	11 059,0
2 квалификационный уровень	11 610,0
3 квалификационный уровень	12 162,0

19. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:



Должности	Размер окладов, рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии"	
профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	7 444,0

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Должности	Размер окладов, рублей
Начальник отдела	11 059,0
Системный администратор, специалист по охране труда, специалист по закупкам	9 215,0

20. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу по Организации (структурному подразделению);

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 21 - 23 настоящего Положения.

21. Повышающий коэффициент к должностному окладу по Организации (структурному подразделению) устанавливается в размере 0,25 работникам, занимающим должности служащих, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

22. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам, занимающим должности служащих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – до 3,0.

23. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

24. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

25. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

### 2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

26. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 624,0
2 квалификационный уровень	4 844,0
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5 378,0
2 квалификационный уровень	6 556,0
3 квалификационный уровень	7 205,0
4 квалификационный уровень	8 647,0

К 4 квалификационному уровню относятся наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», выполняющих по решению руководителя Организации важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.

27. Работникам Организации, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по Организации (структурному подразделению).

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 28-30 настоящего Положения.

28. Повышающий коэффициент к окладу по Организации (структурному подразделению) устанавливается в размере 0,25 работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.



29. Персональный повышающий коэффициент к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу – до 3,0.

30. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

31. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

32. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

#### 2.4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих медицинскую деятельность

33. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих медицинскую деятельность в образовательных Организациях устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	5 318,0
2 квалификационный уровень	5 958,0
3 квалификационный уровень	6 596,0
4 квалификационный уровень	7 020,0
5 квалификационный уровень	7 659,0
должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры"	
1 квалификационный уровень	8 135,0
2 квалификационный уровень	9 252,0
3 квалификационный уровень	9 571,0
4 квалификационный уровень	9 888,0

34. Работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу по организации;  
персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;  
повышающий коэффициент к должностному окладу при стаже непрерывной работы, за выслугу лет;  
повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 35 – 38 настоящего Положения.

35. Повышающий коэффициент к должностному окладу по организации устанавливается в размере 0,25 работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях работающих в организации, расположенной в сельской местности.

36. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника, осуществляющего медицинскую деятельность в образовательных Организациях, в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных Организациях, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер. Работники, осуществляющие медицинскую деятельность в образовательных организациях, имеют право на установление персонального повышающего коэффициента с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – до 3,0.

37. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных Организациях, в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет:

при стаже непрерывной работы, выслуги лет от 3 до 5 лет включительно - 0,2;  
при стаже непрерывной работы, выслуги лет свыше 5 лет - 0,3;

38. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных Организациях, в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;  
при наличии первой квалификационной категории – 0,1;  
при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

Квалификационная категория работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных Организациях, учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Работникам Учреждения устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный нагрудный знак, ученую степень в следующих размерах:

при наличии ученой степени кандидата медицинских, биологических или химических наук - 0,1;



при наличии ученой степени доктора медицинских, биологических или химических наук - 0,2;

при наличии почетного звания "Народный врач" - 0,2;

при наличии почетного звания "Заслуженный врач РФ" - 0,1;

при наличии почетного звания "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации" - 0,1;

при наличии ведомственного нагрудного знака "Отличник здравоохранения" - 0,05.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный нагрудный знак применяется только по основной работе и устанавливается со дня присуждения:

врачам, имеющим почетные звания "Заслуженный врач РФ", "Народный врач" или "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации";

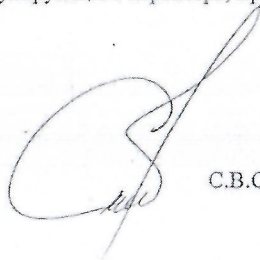
работникам, имеющим звание "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации", награжденным ведомственным нагрудным знаком "Отличник здравоохранения".

При наличии у работника нескольких почетных званий "Народный врач", "Заслуженный врач РФ" и "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации" и (или) награжденным ведомственным нагрудным знаком "Отличник здравоохранения" коэффициент учитывается по одному из оснований (максимальному).

39. С учетом условий труда работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных Организациях, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

40. Работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных Организациях, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

Начальник Управления образования  
администрации муниципального  
образования город Алексин



С.В.Скобцов



Пронумеровано и прошнуровано  
на 5 листах  
делопроизводитель  
управления делопроизводства  
*А.А. Кругликова*

